

<http://www.rrhhdigital.com/secciones/empresa/120383/La-Camara-reconoce-a-42-empresas-su-compromiso-con-el-empleo-juvenil#>

RRHH Digital

El primer periódico online de Recursos Humanos

10 ANIVERSARIO

SECCIONES

Empresa

La Cámara reconoce a 42 empresas su compromiso con el empleo juvenil

POR RRHH Digital, 02:00
| 21 de Octubre del 2016



La **Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de Córdoba** ha celebrado esta tarde un acto de reconocimiento a 42 empresas involucradas en el **Plan Integral de Cualificación y Empleo (PICE)**. Estas firmas, que apoyan y

fomentan la inserción laboral de jóvenes de entre 16 y 29 años, han recibido el "sello de empresa comprometida con el Empleo Juvenil".

El acto ha estado presidido por el presidente de la Cámara, Ignacio Fernández de Mesa, que ha destacado que "el Programa Integral de Cualificación y Empleo de las Cámaras de Comercio es un programa totalmente gratuito para jóvenes y empresas, diseñado para atender las necesidades que tienen las mismas a la hora de contratar personas con una formación, capacitación y cualificación profesional acorde con el puesto a cubrir". Asimismo, ha recalcado, dirigiéndose a las firmas asistentes, que este evento tiene como finalidad "haceros un reconocimiento como empresas comprometidas con el empleo y el futuro de los jóvenes y daros las gracias por involucraros con la Cámara, una entidad que no tendría sentido sin las pymes".

El comité ejecutivo de la Cámara ha sido el encargado de entregar las distinciones a Agencia de la propiedad inmobiliaria Capitán S.L., Asociación Córdoba Ecuestre, Asociación provincial de personas sordas de Córdoba, Beloyana S.A., Biocarcabuey S.L., C&A Modas S.L.U., Carmona Flores C.B., Cordobesa del Acero S.L., Deza Calidad S.A., Doc&Arch, Eccuo Ingeniería Informática S.L., Ecopost C.B., Esalfe,

Fundación Magtel, Fundación Pública Andaluza San Juan de Dios de Lucena y Fundaciones Fusionadas de Córdoba, Fundación Santos Mártires, Fyrsa, Grupo Bodegas Mezquita S.L., Grupo Peña Automoción S.L., Hijos de Don Francisco Aragón Carmona S.L., Hospital San Juan de Dios de Córdoba, LOLA'S Mujer, Magtel Operaciones S.L., Mahou San Miguel (Cervezas Alhambra), Miasesorca S.L., Ofertel Comunicaciones S.L., Papiro, Pixcopiers, Pizzaiolo El Brillante, Pizzaiolo San Felipe, Poliédricom S.L.L., Preparados y Productos Artesanos La Perla S.L., Productos Alimenticios Gallo S.L., Rectificados y Control S.L., Spainbox, Suministros Industriales Sierra Cuenca S.L., Talher S.A., Tienda de Calidad, Tienda Hípica online, Todoconductos, Frutas Valverde Córdoba S.L. y Vistalegre Suministro Integral a Oficinas S.L. Del total, se ha dado una mención especial a Deza Calidad, Hospital San Juan de Dios y Pizzaiolo por tener un mayor nivel de inserción laboral desde que se puso en funcionamiento el PICE.

Beneficios para las empresas

Las empresas cordobesas que participan en el programa se aseguran la contratación de empleados que realmente se ajustan a los requerimientos del puesto de trabajo y se ahorran los costes de selección de personal, ya que los orientadores de la Cámara seleccionan para la empresa a los jóvenes que mejor encajen en el perfil demandado. Un aspecto también importante es la formación específica orientada a las necesidades particulares de la empresa, para que la adaptación del joven a su nuevo puesto de trabajo sea rápida y eficaz. Además, la Cámara ayuda a la empresa a realizar los contratos para la formación y el aprendizaje, así como los de contratación laboral, y forma a los tutores de empresa, que se encargarán de acoger a los jóvenes en el entorno laboral.

El PICE, que desarrolla la Cámara de Córdoba desde el 2015, está enmarcado en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y está cofinanciado por el Fondo Social Europeo (FSE).